

Tecniche di selezione e valutazione delle risorse umane



40 ore

Ricerca, valutare e selezionare i candidati all'interno di una una posizione lavorativa. Sono queste le principali operazioni svolte dal recruiter, figura imprescindibile per lo sviluppo di una struttura organizzativa. Le aziende, infatti, se da un lato hanno sempre più bisogno di flessibilità, dall'altro formulano richieste sempre più specifiche. In questo panorama la selezione del personale assume un ruolo centrale nell'ambito della gestione aziendale.

A chi è rivolto

- ✓ Ai lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo determinato o di collaborazione
- ✓ Ai tirocinanti (esclusi i tirocini curriculari).
- ✓ Ai titolari e coadiuvanti di microimpresa.
- ✓ Ai professionisti iscritti ai relativi ordini/collegi.
- ✓ Ai lavoratori autonomi titolari di partita IVA.

Il programma formativo viene finanziato al 70% del costo del corso a catalogo.

Per i lavoratori con ISEE minore o uguale a 10.000 €, il corso è finanziato al 100%.

Il corso è finanziato dalla Città Metropolitana di Torino

Verrà rilasciato un attestato di frequenza e profitto agli allievi che abbiano frequentato almeno 2/3 delle ore corsuali e che abbiano superato l'esame finale.